

**ПрАТ «ВНЗ «МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»  
ОДЕСЬКИЙ ІНСТИТУТ**



**Кафедра права та правоохоронної діяльності**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор

Одеського інституту ПрАТ

«ВНЗ «МАУП»



**Ольга КУЗНЕЦОВА**

**СХВАЛЕНО** на засідання кафедри  
права та правоохоронної діяльності  
Протокол № 6 від «29» серпня 2025 р.  
Завідувач кафедри

**Віктор ПЬОХОВ**

**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ**

**ДО НАПИСАННЯ ТА ЗАХИСТУ КУРСОВИХ РОБІТ  
З ТРУДОВОГО ПРАВА**

**(ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ПЕРШОГО  
(БАКАЛАВРСЬКОГО) РІВНЯ УСІХ ФОРМ НАВЧАННЯ  
СПЕЦІАЛЬНОСТІ 081 ПРАВО  
ОДЕСЬКОГО ІНСТИТУТУ ПРАТ «ВНЗ «МАУП»**

Методичні рекомендації для підготовки курсових робіт з навчальної дисципліни «Трудове право» (для здобувачів вищої освіти 3-го курсу, спеціальності 081 Право першого (бакалаврського) рівня / Одеса: Одеський інститут ПрАТ «ВНЗ«Міжрегіональна Академія управління персоналом», 2025. – 30 с.

**Розробник:** Капля О.М, доктор юридичних наук, старший науковий співробітник, професор кафедри права та правоохоронної діяльності Одеського інституту ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

У методичних рекомендаціях викладено орієнтовну тематику курсових робіт з дисципліни «Трудове право» та методичні рекомендації щодо їх написання і захисту для студентів Одеського інституту ПрАТ «ВНЗ «МАУП» за спеціальністю 081 «Право». Наведено детальний опис та пояснення щодо змісту структурних частин курсової роботи, загальних вимог до оформлення текстової частини та окремих її компонентів (таблиць, рисунків, списку використаних джерел, додатків).

## ЗМІСТ

1.	Загальна характеристика курсової роботи.....	4
2.	Організація виконання та захисту курсової роботи .....	5
3.	Структура курсової роботи.....	7
4.	Вимоги до змісту курсової роботи .....	8
5.	Оформлення курсової роботи.....	9
6.	Загальні положення «Методичних рекомендацій щодо механізму перевірки курсових робіт здобувачів вищої освіти на плагіат» .....	9
7.	Параметри та критерії оцінювання курсових робіт.....	11
8.	Пропонована тематика курсових робіт.....	14
9.	Список рекомендованих джерел та літератури.....	16
10.	Додатки.....	19

## 1. Загальна характеристика курсової роботи

Навчальна дисципліна «Трудове право», відповідно до освітньо-професійної програми «Право», освітній ступінь бакалавр, галузь знань 08 «Право», спеціальність 081 – «Право», належить до нормативної частини циклу дисциплін професійної підготовки.

Метою виконання курсової роботи є:

- систематизація, закріплення, і розміщення теоретичних і практичних знань зі спеціальності, шляхом вивчення та осмислення трудового законодавства України;
- поглиблення знань студентів з актуальних проблем трудового права;
- розвиток умінь самостійного критичного опрацювання наукових джерел, з використанням сучасних інформаційних технологій;
- набуття навичок ведення самостійної роботи та оволодіння методикою дослідження при вирішенні проблем і питань;
- формування висновків та пропозиції – визначення рівня і глибини засвоєння студентами матеріалу дисципліни.

У процесі виконання курсової роботи студент повинен показати теоретичні знання, вміння працювати з законодавчими та літературними джерелами, чітко і логічно формулювати свої думки, висновки та пропозиції, проявити здібність і навички правильного застосування знань. З нормативно - інформаційного боку курсова робота має базуватися виключно на чинних (на момент написання роботи) нормативно-правових актах: Законах України, указах Президента, постановах Верховної Ради та Кабінету Міністрів, матеріалах Міністерств і відомств.

У курсовій роботі повинні бути використані офіційні статистичні дані, самостійно зібраний довідковий чи цифровий матеріал, а також викладення поглядів як вітчизняних, так і зарубіжних науковців-юристів з досліджуваної проблеми. Виконання вказаних цілей дозволить виявити рівень загальнонаукової та спеціальної підготовки студента, його здатність застосовувати одержані знання під час вирішення конкретних проблем, схильність до аналізу та самостійного узагальнення матеріалу. Тема курсової роботи повинна бути актуальною, відповідати реальним знанням, принципам та нормам чинного законодавства.

Курсова робота, як індивідуальна форма навчання, має професійно-дослідницький характер. Вона повинна відобразити теоретичні знання з дисципліни, обізнаність здобувачів вищої освіти з новітніми науковими джерелами, методичною літературою, публікаціями, виявити їхні здібності до аналізу та практичного використання набутих знань у сфері права.

Освітньо-професійною програмою передбачено такі загальні та спеціальні компетентності, а також практичні результати навчання, котрими повинні оволодіти здобувачі вищої освіти у процесі вивчення навчальної дисципліни «Трудове право», що передбачає також підготовку і написання курсової роботи:

- 1) здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства

та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;

2) здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку права, його місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій;

3) повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їхньої правової природи;

4) здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне право і цивільне процесуальне право, кримінальне право і кримінальне процесуальне право;

5) знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права;

6) здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти;

7) здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції;

8) здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності;

9) здатність пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів.

10) здатність цінувати та поважати різноманітності й мультикультурності;

11) здатність самостійно здійснювати підготовку проєктів актів правозастосування;

12) здатність здійснювати аналіз суспільних процесів у контексті проблеми, що потребує вирішення, і демонструвати власне бачення шляхів її розв'язання;

13) здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин;

14) здатність самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій;

15) здатність виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної правової системи.

## **2. Організація виконання та захисту курсової роботи**

Тематика курсових робіт із навчальної дисципліни «Трудове право» затверджується кафедрою права та правоохоронної діяльності. Особлива увага при цьому приділяється актуальності пропонованих тем і їхній відповідності робочій програмі навчальної дисципліни. Тематика щороку переглядається та доповнюється.

Тему курсової роботи здобувач вищої освіти обирає самостійно, виходячи із запропонованого переліку. При цьому має бути дотримана умова: в одній навчальній групі не може бути двічі й більше обрана одна й та сама тема.

Ці методичні рекомендації містять перелік актуальної наукової й навчальної літератури до кожної із запропонованих тем, що не виключає можливості для здобувача вищої освіти використовувати наукову літературу, не зазначену в переліку.

Під час підбору та аналізу матеріалу для написання курсової роботи слід виходити з того, що:

- кількість та якість джерел повинна забезпечити всебічне та повне розкриття змісту теми;
- матеріали для написання курсової роботи повинні відображати найважливіші теоретичні положення, передову практику діяльності державних органів, і в першу чергу правоохоронних. Обов'язковим є аналіз нормативно-правового матеріалу.

Після закінчення вивчення літератури та нормативно-правових актів здобувач вищої освіти складає план курсової роботи, взявши за основу план, наведений у методичних рекомендаціях. За необхідності до нього вносяться відповідні доповнення. Якщо план роботи відрізняється від рекомендованого, його необхідно узгодити з керівником курсової роботи.

Підготовка курсової роботи складається з таких етапів:

1. Вибір теми дослідження.
2. Підготовка до написання курсової роботи:
  - а) підбір літератури за темою;
  - б) вивчення літератури та її критичне обмірковування.
3. Викладення змісту курсової роботи.
4. Оформлення роботи.
5. Направлення та перевірка курсової роботи на плагіат.
6. Надання курсової роботи на кафедру для перевірки та рецензування. Здобувачі вищої освіти мають можливість комунікувати з науково-педагогічними працівниками кафедри, які згідно з розподілом обсягів навчальної роботи на навчальний рік здійснюють керівництво написанням курсової роботи здобувачами вищої освіти та після рецензуватимуть її.

### **Захист курсової роботи**

Після перевірки та рецензування курсових робіт здобувачі вищої освіти отримують їх на кафедрі правових дисциплін, вивчають зауваження, за необхідності усувають недоліки або переробляють роботу та готуються до захисту у терміни, передбачені графіком навчального процесу.

Процедура захисту складається з:

- ✓ представлення роботи здобувачем вищої освіти у формі доповіді (до 5 хвилин) із викладом основних положень, висновків тощо. Доповідь має розкривати насамперед структуру роботи та зміст питань, що розглядалися. При цьому обов'язково зазначається актуальність дослідження, теоретична

база, мета і завдання, об'єкт і предмет дослідження, а також стисло окреслюються висновки за темою взагалі. У виступі мають бути відображені також відповіді на основні зауваження керівника курсової роботи;

✓ ставлення членами комісії запитань здобувачеві вищої освіти за темою роботи та надання здобувачем вищої освіти відповідей на них;

✓ формулювання загальної оцінки роботи кожним із членів комісії, ухвалення рішення про загальну оцінку;

✓ оголошення здобувачеві вищої освіти підсумкової оцінки (балу), виставлення її у відомість і залікову книжку.

Захист курсової роботи проводиться публічно перед комісією у складі двох-трьох науково-педагогічних працівників кафедри. Комісія ознайомлюється з думкою рецензента про представлену до захисту роботу, а також безпосередньо з її змістом, якістю виконання, визначає ступінь самостійності виконання курсової роботи автором, дає оцінку роботи в цілому. У процесі захисту здобувач вищої освіти відповідає на зауваження рецензента та членів комісії. Відповіді на запитання необхідно формулювати стисло, аргументовано і переконливо.

При отриманні незадовільної оцінки з курсової роботи, передбаченої навчальним планом, здобувач за рішенням комісії виконує курсову роботу за новою темою або доопрацьовує попередню роботу.

Здобувач, який без поважної причини не виконав курсову роботу у зазначений термін або не захистив її, вважається таким, що має академічну заборгованість.

Найкращі курсові роботи можуть бути обговорені на засіданні науково-правового клубу «Феміда», а також рекомендовані для участі у конкурсах.

Після захисту курсові роботи зберігаються на кафедрі протягом трьох років. Після спливу вказаного терміну зазначені роботи підлягають утилізації на підставі спеціального акта, що підписується комісією у складі трьох працівників кафедри.

### **3. Структура курсової роботи**

Курсова робота повинна бути завершеною працею – тема роботи вважається розкритою тоді, коли в ній послідовно і правильно, з використанням рекомендованої літератури, нормативних актів, інших джерел висвітлені всі питання плану.

#### **Структура курсової роботи:**

- 1) титульний аркуш (Додаток А);
- 2) зміст;
- 3) перелік умовних скорочень (за необхідності);
- 4) вступ;
- 5) основна частина роботи;
- 6) висновки;
- 7) список використаних джерел;
- 8) додатки (за необхідності).<sup>7</sup>

**Кожен структурний елемент роботи, а також розгляд кожного питання починається з нової сторінки.**

На титульному аркуші роботи вказується назва закладу вищої освіти, назва кафедри, дисципліна, з якої виконується робота, тема роботи, прізвище та ініціали автора роботи, зазначається факультет, курс, номер навчальної групи, а також науковий ступінь, вчене звання, посада, прізвище та ініціали наукового керівника, місце та рік написання (Додаток А).

#### **4. Вимоги до змісту курсової роботи**

**У вступі** мають бути відображені: *актуальність* обраної теми для державно-правової науки і практики, *мета* та *завдання*, *об'єкт* і *предмет* дослідження, а також *методологія* роботи.

**В основній частині** роботи необхідно послідовно розкрити визначені у плані питання. Важливим є не механічне зіставлення окремих позицій чи їх безпідставна критика, а прагнення того, щоб головні ідеї були підтверджені теоретичними положеннями, фактами, прикладами з практичної діяльності.

Оскільки курсова робота є результатом самостійного вивчення здобувачами вищої освіти обраної теми, вона повинна містити в собі необхідні особисті узагальнення та висновки. Наведені факти, статистичні дані й інші матеріали мають бути достовірними, систематизованими, сприяти розкриттю змісту теми. Обов'язковою є наявність посилань у тексті роботи. При використанні цитат їх потрібно брати в лапки і обов'язково в посиланнях повністю вказувати джерело, де вони містяться.

**У проміжних висновках до кожного питання** автор підсумовує виконану роботу, за потреби формулює визначення досліджуваних понять, робить акцент на їхніх суттєвих ознаках, спільних і відмінних рисах явищ правової дійсності, що складають предмет порівняльного аналізу, багатоманітності прояву феноменів, що мають юридичну природу, у правовій дійсності тощо. У разі виникнення гносеологічної ситуації, що характеризується відсутністю наукових джерел, які б мали містити необхідну теоретико-правову інформацію про досліджуваний предмет, здобувач вищої освіти констатує наявність наукової проблеми, що потребує свого розв'язання. **Загальні висновки** щодо роботи мають стати логічним підсумком розглянутої здобувачем вищої освіти теми і не повинні дублювати висновків із кожного питання, передбаченого планом дослідження. Сформульовані в роботі висновки і визначення понять мають вирізнятися ясністю, бути чіткими, логічно несуперечливими, системно пов'язаними з іншими положеннями теорії держави та права. Особливий наголос необхідно зробити на тих питаннях, що мають значення для правової діяльності, забезпечення прав і свобод людини і громадянина, зміцнення законності та правопорядку.

У кінці курсової роботи подається **список використаних джерел**. Він повинен містити бібліографічні дані з обов'язковим зазначенням прізвища та ініціалів кожного з авторів, точної і повної назви роботи, місця і року видання. Якщо, приміром, використовується стаття, опублікована в періодичному виданні, то необхідно вказати прізвище, ініціали автора та назву статті, назву та

рік видання журналу чи газети, номер журналу та сторінки. У роботі мають знайти своє відображення лише фактично використані здобувачем вищої освіти джерела.

Можливі два варіанта оформлення посилань та, відповідно, списку використаних джерел:

1) посторінкові посилання на кожній сторінці та, відповідно, в кінці роботи – список використаних джерел, оформлений в алфавітному порядку;

2) оформлення списку використаних джерел за черговістю (порядком) використання посилань у тексті – за такого способу посилання у тексті оформлюються у квадратних дужках, як-от: [1, с. 56], – де перше число означає порядковий номер у списку використаних джерел, друге – номер сторінки.

*При написанні роботи слід звертати увагу на необхідність дотримання Державних стандартів бібліографічних описів та бібліографічних посилань (Додаток Б).*

## **5. Оформлення курсової роботи**

Текст курсової роботи повинен бути викладений *грамотно, чітко і зрозуміло літературною українською мовою. Автор праці має послуговуватися комп'ютерним набором тексту.*

Кожна сторінка повинна бути пронумерована. Першою сторінкою вважається титульний аркуш, на ній цифра «1» не ставиться, другою – сторінка, що містить «Зміст», і далі згідно з порядком. Порядковий номер сторінки проставляється посередині верхнього поля.

Обсяг курсової роботи складає 25–30 сторінок машинописного (комп'ютерного) тексту.

Текст друкується на аркушах формату А4, шрифт – Times New Roman, кегль – 14, інтервал – 1,5. На сторінках залишаються поля (ліве – 30 мм, верхнє, нижнє, праве – 20 мм). Абзацний відступ дорівнює 5 знакам.

У тексті роботи слід чітко виділяти питання плану. Курсова робота повинна бути підписана автором, де вказується і дата її закінчення.

Робота повинна бути зібрана у папку або переплетена.

## **6. Загальні положення «Методичних рекомендацій щодо механізму перевірки курсових робіт здобувачів вищої освіти на плагіат» (ДДУВС, 2020)**

Ці рекомендації регламентують процедуру проведення перевірки курсових робіт здобувачів вищої освіти на наявність академічного плагіату (запозичень).

Основним завданням є визначення ступеня подібності тексту курсової роботи здобувача вищої освіти до текстів документів, що містяться в базах даних та в мережі Інтернет.

Обсяг курсової роботи здобувача вищої освіти щодо проведення

перевірки на академічний плагіат має складати **не більше 20 сторінок основного тексту** (без урахування змісту курсової роботи, вступу, висновків, списку використаних джерел і додатків).

Під час підготовки файлу курсової роботи для перевірки на академічний плагіат забороняється використовувати будь-які методи «введення в оману» сервісів перевірки на академічний плагіат. При виявленні факту спроби обману під час перевірки на наявність академічного плагіату в поданих курсових роботах курсова робота не допускається до захисту і визнається такою, що потребує доопрацювання.

Перед поданням на перевірку з використанням комп'ютерної системи Unicheck.com здобувачі вищої освіти усіх форм навчання мають обов'язково самостійно перевірити свою курсову роботу та отримати за результатами перевірки висновок, котрий необхідно передати керівнику курсової роботи разом із остаточним варіантом роботи.

### **Самостійна перевірка здобувачем вищої освіти курсової роботи на плагіат**

1. Самостійна автоматизована перевірка здобувачем вищої освіти курсової роботи на академічний плагіат проводиться з використанням програмно-технічних засобів за допомогою однієї з комп'ютерних програм, котрі, зокрема, знаходяться у відкритому доступі у мережі Інтернет (програми «Plag», «Strike-plagiarism» тощо).

2. Детальна інструкція щодо порядку самостійної перевірки курсових робіт здобувачів вищої освіти на унікальність із використанням програмно-технічних засобів (програми «Plag» представлена за посиланням <https://www.plag.com.ua/rishennja/studenty>.

3. Після проведення самостійної перевірки курсової роботи на плагіат здобувач вищої освіти обов'язково надсилає електронний варіант курсової роботи для перевірки системою Unicheck.com та додає до нього результати самостійної перевірки курсової роботи (у вигляді звіту програми перевірки на плагіат – скриншоту екрану із зазначенням результатів перевірки на академічний плагіат).

### **Оцінка рівня відповідальності та умови визнання запозичень правомірними**

1. Як критерій допуску курсової роботи здобувачів вищої освіти до захисту використовується відповідний показник рівня оригінальності тексту у відсотках, отриманих за допомогою комп'ютерної системи Unicheck.com, зменшений на відсоток правомірних запозичень.

2. Виявлені у тексті курсової роботи запозичення вважаються правомірними, якщо вони: належним чином оформлені як цитування із дотриманням усіх нормативних вимог; є установленними словосполученнями, характерними для певної сфери наукових знань.

3. На підставі критеріїв допуску курсової роботи, що

визначаються за результатами перевірки роботи на наявність ознак плагіату та обсягу цитувань, що виявляються у показниках схожості тексту, котрі визначаються комп'ютерною системою Unichack.com, приймається рішення щодо допуску здобувача вищої освіти до захисту курсової роботи.

Критерії допуску курсової роботи здобувача вищої освіти до захисту наведено у табл. 1.

Таблиця 1

**Критерії допуску курсової роботи здобувача вищої освіти до захисту**

<b>Відсоток схожості (плагіату)</b>	<b>Рекомендації</b>
25%	Висока оригінальність тексту курсової роботи, робота допускається до захисту.
25–40%	Достатня оригінальність тексту курсової роботи, робота може бути допущена до захисту (за результатами розгляду на засіданні кафедри).
41–60%	Середня оригінальність тексту курсової роботи, робота може бути допущена, але комісії із захисту необхідно звернути увагу на низький рівень оригінальності тексту.
60% і більше	Низька оригінальність тексту курсової роботи, робота потребує доопрацювання та повторної перевірки.

Загальнодоступна електронна форма викладення матеріалів, досліджень та наукових праць не лише дає змогу багаторазово використовувати і розповсюджувати інформацію, а й полегшує процес виявлення плагіату. Так, виділяють такі основні ознаки плагіату:

- наявність у курсовій роботі професійних термінів, висновків, що виходять за рівень знань здобувача вищої освіти;
- невідповідність курсової роботи нормативним вимогам;
- бібліографія, що викликає сумніви (занадто довгий перелік використаних джерел, посилання на неофіційні Інтернет-ресурси (наприклад, «банки рефератів»).

## 7. ПАРАМЕТРИ ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ КУРСОВОЇ РОБОТИ:

Параметри оцінювання	Діапазон балів	Критерії оцінювання
<b>1. Оцінювання курсової роботи під час рецензування (0–60 балів)</b>		
1.1. Відповідність змісту курсової роботи темі та затвердженому плану; логічність та послідовність викладення матеріалу.	0–10	0 – зміст курсової роботи не відповідає темі та затвердженому плану; 5 – зміст роботи (окремих розділів, підрозділів) частково не відповідає темі та плану (є вужчим або, навпаки, ширшим, неконкретним); відсутня або порушується логічність і послідовність викладення матеріалу; 10 – зміст курсової роботи відповідає темі та затвердженому плану; матеріал викладено логічно та послідовно.
1.2. Правильність визначення мети, завдань, об'єкта і предмета курсової роботи.	0–5	0 – неправильно (або частково) визначено мету, завдання, об'єкт і предмет курсової роботи; 5 – правильно визначено мету, завдання, об'єкт і предмет курсової роботи.
1.3. Ступінь розкриття теоретико-правових аспектів проблеми, обраної для дослідження, та коректність використання понятійного апарату.	0–10	0 – теоретико-правові аспекти проблеми не розкрито; понятійний апарат не сформовано; 5 – вільне оперування існуючим понятійним апаратом, теоретико-правові аспекти проблеми розкрито частково; 10 – представлено власні підходи до формування понятійного апарату, теоретико-правові аспекти проблеми розкрито.
1.4. Наявність критичних співставлень та узагальнень різних точок зору й підходів до постановки та розв'язання проблеми.	0–10	0 – критичні співставлення та узагальнення відсутні; 5 – наведено різні точки зору та підходи до постановки і розв'язання проблеми, але вони не проаналізовані та не супроводжені коректними узагальненнями; 10 – критичні співставлення наявні, проаналізовані автором та супроводжені коректними узагальненнями з визначенням власної позиції.
1.5. Використання в роботі даних щодо практичної діяльності (статистичні дані, зразки процесуальних документів, приклади), наявність відповідних додатків.	0–10	0 – дані практичної діяльності ОВС в роботі не використані; 5 – додатки є, але вони не знайшли відображення у змістовній частині роботи; 10 – представлені додатки (статистичні дані, зразки процесуальних документів, приклади) кореспондуються зі змістом курсової роботи.
1.6. Обсяг та адекватність використання при написанні роботи навчальних, наукових, методичних видань, нормативних актів;	0–10	0 – використано матеріали лише навчальних підручників та посібників (до 15 джерел), етика посилань не дотримана; 5 – використано матеріали навчальних підручників та посібників, періодичних видань (понад 25 джерел), етика та правильність

дотримання етики посилань, правильність їх технічного оформлення		технічного оформлення посилань дотримана частково; 10 – використано матеріали навчальних підручників та посібників, монографій, статистичних збірників та довідників, періодичних видань та мережі Internet (понад 35 джерел), дотримано етику посилань та правильність їх технічного оформлення
1.7. Відповідність технічного оформлення курсової роботи встановленим вимогам (обсяг роботи; культура мови і письма, акуратність; параметри сторінки; правильність оформлення титульного аркушу; дотримання терміну подання курсової роботи на реєстрацію та рецензування).	0–5	0 – курсова робота оформлена з суттєвими порушеннями встановлених вимог; 5 – курсова робота оформлена з дотриманням встановлених вимог.
<b>2. Оцінювання курсової роботи під час захисту (0–40 балів)</b>		
2.1. Вміння чітко та правильно викласти мету, завдання, об'єкт, предмет та основні результати дослідження.	0–10	0 – здобувач вищої освіти неспроможний чітко та правильно викласти мету, завдання, об'єкт, предмет та основні результати дослідження; 5 – здобувач вищої освіти допускає плутанину при викладенні мети, завдання, об'єкта, предмета курсової роботи, не може чітко сформулювати основні результати дослідження; 10 – здобувач вищої освіти чітко та правильно формулює мету, завдання, об'єкт, предмет та основні результати дослідження.
2.2. Використання додатків при викладенні основних результатів дослідження	0–10	0 – матеріал, викладений у додатках, на доповіді невикористано; 10 – доповідь супроводжена посиланнями на використані матеріали практики правоохоронних органів.
2.3. Повнота та обґрунтованість відповідей за темою роботи.	0–20	0 – здобувач вищої освіти неспроможний надати відповіді на поставлені запитання; 10 – здобувач вищої освіти надає неповні, поверхові, необґрунтовані відповіді на поставлені запитання; 20 – здобувач вищої освіти надає повні відповіді на поставлені запитання, обґрунтовує відповідь посиланням на навчальні видання, нормативні акти.
<p><b>Примітка:</b> При поверненні курсової роботи на доопрацювання можуть застосовуватися штрафні санкції – до 20 балів, на які зменшується загальна напрацьована кількість балів. Підставами для повернення курсової роботи на доопрацювання є:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Невідповідність змісту курсової роботи темі та затвердженому плану.</li> <li>2. Плагіат.</li> </ol> <p>Термін доопрацювання науковий керівник встановлює індивідуально (не менше 7 днів).</p>		

## 8. Пропонована тематика курсових робіт

### ПЕРЕЛІК ТЕМ КУРСОВИХ РОБІТ

1. Право людини на працю і гарантії його реалізації.
2. Історія виникнення та розвитку трудового права.
3. Права на працю – та його сучасне тлумачення.
4. Поняття та особливості трудового права і його місце в системі права України.
5. Трудове право - його загальна характеристика
6. Джерела трудового права.
7. Правове регулювання принципів трудового права .
8. Заборона дискримінації, як один з принципів трудового права.
9. Теоретико-правовий аналіз юридичних гарантій трудових прав громадян.
10. Працівники як суб'єкти трудового права України.
11. Правовий статус профспілок.
12. Правовий аналіз поняття, змісту та значення колективних договорів в Україні.
13. Особливості працевлаштування іноземців та осіб без громадянства в Україні.
14. Підстави та умови виникнення трудових правовідносин.
15. Підстави та умови припинення трудових правовідносин.
16. Правий статус безробітного за законодавством України.
17. Контракт як особлива форма трудового договору в Україні.
18. Інститут випробування при прийнятті на роботу: роль та значення в сучасних українських реаліях.
19. Правове регулювання професійного розвитку, підвищення кваліфікації та перекваліфікації працівників.
20. Мобінг та форма його прояву.
21. Особливості укладення та розірвання трудового договору в умовах воєнного стану.
22. Правове регулювання трудових відносин трудових відносин громадян України, які працюють за кордоном.
23. Правові питання розірвання трудового договору за ініціативою працівника.
24. Закон України «Про медіацію» та його застосування для врегулювання трудових спорів (конфліктів).
25. Порівняльний аналіз поняття та видів робочого часу за законодавством України та зарубіжних країн.
26. Своєрідність дисциплінарної відповідальності адвоката.
27. Процедура та особливості переведення на іншу посаду судді та прокурора.
28. Теоретико-правовий аналіз інституту трудової дисципліни.

29. Правовий статус та пільги внутрішньо переміщених осіб (ВПО) в трудовому праві.
30. Поняття та зміст міжнародно-правового регулювання праці.
31. Особливості дисциплінарної відповідальності державних службовців.
32. Правовий аналіз інституту охорони праці неповнолітніх.
33. Право на страйк: особливості реалізації в Україні та світі. Страйк в умовах військового часу.
34. Порядок діяльності федерації профспілок України.
35. Теоретико-правовий аналіз функцій трудового права .
36. Локальні нормативно-правові акти в системі джерел трудового права України.
37. Поняття соціального діалогу, його мета та форми.
38. Трудовий договір з домашнім працівником – його зміст, форма та значення.
39. Правова регламентація правового статусу роботодавця.
40. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.
41. Правові засади забезпечення зайнятості молоді в Україні.
42. Трудовий договір: поняття, зміст та значення.
43. Особливості трудового договору з роботодавцем – фізичною особою.
44. Правові питання укладення строкових трудових договорів.
45. Правова регламентація підстав припинення трудового договору.
46. Розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця з підстав, пов'язаних із винними діями працівника.
47. Правовий аналіз нормування праці.
48. Інститут відпусток в Україні та світі: порівняльно-правовий аспект.
49. Особливості матеріальної відповідальності працівника за трудовим правом України.
50. Правове забезпечення відсторонення від роботи.
51. Правове регулювання інституту заробітної плати в Україні та світі.
52. Правове регулювання праці жінок.
53. Правова регламентація інституту дисциплінарної відповідальності в Україні.
54. Заохочення за успіхи в роботі: поняття, види та значення.
55. Правові питання підстав та порядку відшкодування шкоди у трудовому праві України.
56. Гарантії реалізації права людини на працю.
57. Особливості причин виникнення та види трудових спорів в Україні.
58. Реформа трудового права України: тенденції та перспективи.
59. Державні органи як суб'єкти трудового права в Україні.
60. Надомна та дистанційна робота.

61. Інститут забезпечення зайнятості і працевлаштування в Україні та світі.
62. Порядок, процедура та підстави проходження медичного огляду працівників. Медичні огляди неповнолітніх.
63. Правові питання порядку укладення трудового договору.
64. Правовий аналіз видів трудових договорів.
65. Порівняльний-правовий аналіз інститутів сумісництва та суміщення професій у трудових правовідносинах.
66. Атестація працівників: поняття, зміст та значення.
67. Своєрідність дисциплінарної відповідальності прокурора.
68. Національна служба посередництва і примирення та її взаємодія зі сторонами колективного трудового спору.
69. Розслідування, реєстрація та облік розслідування нещасних випадків на виробництві.
70. Мінімальна заробітна плата як державна гарантія оплати найманої праці

## 9. Список рекомендованих джерел та літератури.

### РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА

#### Основні:

Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін.]. – Харків, 2019. – 408 с. URL: [http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/6107/Trudove%20pravo%20Ukrainy\\_pidruchnyk\\_HNUVS\\_2019.pdf?sequence=5&isAllowed=y](http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/6107/Trudove%20pravo%20Ukrainy_pidruchnyk_HNUVS_2019.pdf?sequence=5&isAllowed=y)

Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с.

Болотіна Н. Б. Трудове право України: Підручник. 5 видання. К.: "Знання", 2009. 860 с.

Трудове право України: Навчальний посібник. – Вид.2-ге, змінене і доповнене / За ред. П. Д. Пилюпенка. К.: Істина, 2007. 208 с.

Беззуб Б. С., Міхатуліна О. М. Трудове право України: Опорний конспект лекцій. К.: МАУП, 2007. 344 с.

Ярошенко М. Трудове право. Підручник. К.: Право, 2021. 554 с.

Трудове право (в схемах та визначеннях): навч. посіб. / Коваленко А. В., Юнін О. С., Савельєва М. О. та ін. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2017. 166 с.

#### Додаткова література:

Жернаков В. Міжнародний аспект правового регулювання соціально-трудоових відносин // Право України. 2001. № 4. С. 49.

Катренко Л. А. та ін. Охорона праці. Курс лекцій: Практикум: Навч. посібник. 3 вид. Суми: ВТД "Університетська книга", 2009. 540 с.

Актуальні проблеми трудового права України. Колективна монографія / Кол. авторів: Золотарьова О. А., Чернега Т. Ф. та ін.. / За заг. ред.. Золотарьової О. А. Одеса: «Негоціант», 2009. 122 с.

Трудове право України. Навчальний посібник. Тести / Л. П. Грузінова та ін. К.: Школа, 2004. 336 с.

Баклан О. Контрольно-наглядова діяльність у сфері охорони праці: окремі питання // Право України. 2000. №10. С. 69.

Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.

Трудові спори: законодавство, коментар, судова практика / Упоряд. В. А. Скоробагатько, М. І. Федішин. К.: Істина, 2000. 432 с.

Теоретичні засади трудового права України: підручник / за заг. ред. В.Л. Костюка, М.І. Іншина. Київ: «Видавництво Людмила», 2019. 452 с.

Бортник О. П. Гарантії працівника у випадку розірвання трудового договору. Часопис Національного університету «Острозька академія». Серія «Право». 2013. № 1(7). URL: <http://lj.oa.edu.ua/articles/2013/n1/13boprtd.pdf>

Дуравкіна Н. І. Правова природа інституту відповідальності в трудовому праві України. Актуальні проблеми права: теорія і практика: Збірник наукових праць.

Луганськ: Східноукраїнський національний ун-т імені Володимира Даля. 2011. № 19. С. 270-277.

Лукаш С. С. Особливості локальних нормативних актів що регулюють трудовий розпорядок // Актуальні проблеми права: теорія і практика. Зб. наук. праць. Луганськ: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля. 2011. № 19. С. 349-357.

Римар Б. А. Види трудового договору за законодавством України : Автореферат дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук. Одеса: ОНУ, 2009. URL: [http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:dwRBtXtfCxEJ:www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis64r\\_81/cgiirbis\\_64.exe%3FC21COM%3D2%26I21DBN%3DARD%26P21DBN%3DARD%26Z21ID%3D%26Image\\_file\\_name%3DDOC/2009/09rbadzu.zip%26IMAGE\\_FILE\\_DOWNLOAD%3D1+%&cd=1&hl=uk&ct=clnk&gl=ua](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:dwRBtXtfCxEJ:www.irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis64r_81/cgiirbis_64.exe%3FC21COM%3D2%26I21DBN%3DARD%26P21DBN%3DARD%26Z21ID%3D%26Image_file_name%3DDOC/2009/09rbadzu.zip%26IMAGE_FILE_DOWNLOAD%3D1+%&cd=1&hl=uk&ct=clnk&gl=ua)

Трудове право України: підручник для студентів юридичних спеціальностей вищих навчальних закладів / С. М. Прилипка, О. М. Ярошенко, І. П. Жигалкін, В. А. Прудников. Харків: Право, 2014. 760 с.

Трудове право: підручник для студентів юридичних спеціальностей вищих навчальних закладів / В. В. Жернаков, С. М. Прилипок, О. М. Ярошенко. Харків: Право, 2012. 496 с. / Трудове право Жернаков В. В. / URL: <http://westudents.com.ua/knigi/469-trudove-pravo-jernakov-vv.html>

Prawa pracy cudzoziemców w Polsce: URL: <https://prawopraciukrainciw.wordpress.com/>

37. Shirokov Vladimir Vladimirovich. On the problem of regulating social and labor relations in the historical paradigm and at the contemporary stage of development of labor law in the Russian Federation. Journal: Science Journal "NovaInfo". Vol.1, No. 19. 2014. Page: 110-116.

#### **Інформаційні ресурси:**

1. <http://www.portal.rada.gov.ua> - офіційний веб-сайт Верховної Ради України.
2. <http://www.president.gov.ua> - офіційний веб-сайт Президента України.
3. <http://www.kmu.gov.ua> - офіційний веб-сайт Кабінету Міністрів України.
4. <http://www.court.gov.ua> - офіційний веб портал судової влади в Україні
5. <https://supreme.court.gov.ua> - офіційний веб-сайт Верховного Суду
6. <http://www.reyestr.court.gov.ua> - єдиний реєстр судових рішень в Україні.
7. <http://www.nbuv.gov.ua> 18 Національної бібліотеки України ім. В.І.Вернадського.

8. <http://www.catalogue.nplu.org> - Національна парламентська бібліотека України.
9. <http://www.rada.kiev.ua> – Бібліотека Верховної Ради України
10. <http://www.scilib.univ.kiev.ua> – бібліотека Київського національного університету ім. Тараса Шевченка
11. <http://www.ukma.kiev.ua> – наукова бібліотека Національного університету Києво-Могилянська академія
12. <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/index.htm> – Форум права (електронне наукове фахове видання).
13. <http://www.pravo.biz.ua> - Електронна бібліотека з правознавства
14. <http://www.chitalka.info> - Електронні підручники он-лайн/Право
15. <http://www.yurpraktika.com> - Газета «Юридична практика»

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1	
ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ .....	8
1.1. Поняття та роль трудового договору в ринкових умовах... ..	8
1.2. Види та умови трудового договору за законодавством України... ..	17
1.2.1. Основні види трудового договору... ..	17
1.2.2. Основні та факультативні умови трудового договору... ..	25
РОЗДІЛ 2	
ОСОБЛИВОСТІ УКЛАДАННЯ ОКРЕМИХ ВИДІВ	
ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ ЗГІДНО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ .....	30
2.1. Порядок укладання трудового договору за законодавством України.....	30
2.2. Особливості укладання строкового трудового договору.....	39
2.3. Контракт як особлива форма трудового договору .....	48
РОЗДІЛ 3	
ОСОБЛИВОСТІ ПРИПИНЕННЯ ТА РОЗІРВАННЯ ОКРЕМИХ ВИДІВ	
ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.....	58
3.1. Загальні підстави припинення трудового договору... ..	58
3.2. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи працівника... ..	70
3.3. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця .....	78
ВИСНОВКИ .....	90
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....	94
ДОДАТКИ .....	100

**РОЗДІЛ 1**  
**КОНСТИТУЦІЙНІ ОСНОВИ ТА ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ**  
**МОВНОЇ ПОЛІТИКИ**

**1.1. Конституційний статус державної мови та мов національних меншин**  
**України**

Текст.....

.....

**Зразок переходу к наступному підрозділу:**

П'ятий етап розвитку господарського права, на наш погляд, почав формуватись наприкінці ХХ-го-початку ХХІ-го сторіччя, який засновується на глобалізації, що пов'язана, зокрема, з посиленням зовнішнього впливу на розвиток національних правових систем та уніфікації господарського законодавства, зокрема щодо господарських товариств.

**1.2. Поняття господарських товариств в українському законодавстві**

Господарські товариства нині є найпоширенішою організаційно-правовою формою здійснення господарської діяльності в Україні.

1.2.1. Текст .....(без прогалини)

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

(в алфавітному порядку, за ДСТУ-2015)

Посилання по тексту [21]; [2-4]; [2;16]; [17, с. 121].

**Додаток 3**

Додаток А

Види трудового договору

С Х Е М А... (Або: Таблиця, діаграма, зразок, копія, проект тощо)

.....

## ЗРАЗОК

### ВСТУП

**Актуальність теми.** Соціально-економічні зміни, які відбуваються в Україні протягом останніх років, суттєво вплинули на розвиток трудових відносин. Поступово відкривається все більше шляхів реалізації права громадян на працю, передбаченого ст. 43 Конституції України. Держава зобов'язалася створювати умови для його повного здійснення. Це полягає, не в останню чергу, у розширенні можливостей для використання найманої праці, збільшенні кількості роботодавців. Окрім юридичних осіб правом наймання працівників наділені також фізичні особи: громадяни України, іноземці та особи без громадянства.

Законом України від 5 липня 1995 року «Про внесення змін і доповнень до Кодексу законів про працю України» у ст. 21 кодексу фізичних осіб було визнано стороною трудового договору. Законом України від 24 грудня 1999 року до КзПП України внесено зміни, за якими було запроваджено обов'язкову письмову форму трудового договору з фізичною особою та його реєстрацію в державній службі зайнятості за місцем проживання роботодавця, хоча наразі реєстрацію відмінено.

Ці перші кроки спрямовані на створення цивілізованих трудових правовідносин між фізичними особами. Новий Трудовий кодекс України, процес розробки і прийняття якого зараз триває, якраз і має на законодавчому рівні закріпити таку юридичну модель трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб, яка б відповідала інтересам і працівника, і роботодавця.

Актуальність цього кваліфікаційного дослідження обумовлена і тим, що особливості трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб довгий час залишалося поза увагою дослідників як на монографічному, дисертаційному рівні, так і на рівні окремих наукових робіт. Проблеми їх правового регулювання, правосуб'єктності роботодавців – фізичних осіб, форми трудового договору між фізичними особами досліджували такі вчені, як Н. Б. Болотіна, О. М. Заржицький, Д. П. Миргородський, П. Д. Пилипенко, І. М. Якушев, О. О. Ярошенко;

можливості вказаних роботодавців бути стороною колективного договору аналізували вчені Г. С. Гончарова, В. В. Жернаков, І. О. Лосиця та інші.

Не применшуючи наукового значення робіт названих учених, слід вказати, що спеціального комплексного дослідження трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб в Україні ще не проводилось. Наукові дослідження у цій сфері є особливо потрібними зараз, коли завершується новий кодифікаційний процес, сформовано певну законодавчу базу регулювання відносин, які виникають під час використання найманої праці фізичними особами. При цьому потребує переосмислення традиційний підхід до соціальної спрямованості трудового права, оскільки мова йде про особливого суб'єкта трудового права – фізичну особу-роботодавця. Усе наведене і зумовило вибір відповідної теми наукового дослідження:

«Правове регулювання трудових відносин за участю роботодавця-фізичної особи».

**Мета дослідження.** Метою кваліфікаційної роботи є виявлення особливостей трудових правовідносин між фізичними особами, з'ясування сутності правового статусу та теоретичних і практичних проблем правового регулювання роботодавців-фізичних осіб і розробка конкретних пропозицій, спрямованих на удосконалення чинного законодавства та практики його застосування.

Для досягнення поставленої мети у процесі дослідження ставилися такі основні

**завдання:**

1. Визначити особливості загального правового статусу фізичної особи-роботодавця і окремих його видів.
2. Дослідити юридичну природу роботодавчої правосуб'єктності фізичної особи.
3. Розглянути та проаналізувати способи правового регулювання трудових відносин між фізичними особами.
4. Охарактеризувати (або: проаналізувати) особливості виникнення і припинення трудових правовідносин між ними.
5. Розробити пропозиції по удосконаленню законодавства щодо роботи працівників у фізичної особи-роботодавця.

**Об'єкт дослідження** становлять трудові правовідносини, які виникають при

укладенні трудових договорів, однією із сторін яких є роботодавець-фізична особа.

**Предметом дослідження** є законодавство та практика діяльності роботодавця-фізичної особи.

**Методи дослідження.** При написанні кваліфікаційної роботи використовувалися як загальнонаукові, так й спеціальні юридичні методи дослідження. Основу складають такі методи: діалектичний, системно-структурний, історичного та правового аналізу, синтезу, соціологічний, хронологічний, статистичний, порівняльний, компаративістики (**останній – лише для правознавців**).

**(Лише для правознавців:)** Нормативну та емпіричну основу кваліфікаційного дослідження складають вітчизняне законодавство про працю, деякі акти іноземних країн, практика використання праці фізичними особами, колективно-договірна практика.

**Теоретична значимість** кваліфікаційного дослідження полягає у тому, що воно дає можливості для більш чіткого розуміння правового становища роботодавця-фізичної особи на практиці та ефективного використання законодавства у регулюванні трудових відносин між фізичними особами. (**Або: ...уточнено поняття**

**..... Або: ...узагальнено....., що дозволило...)**

**Практична значимість** кваліфікаційного дослідження – у можливості використати теоретичні новели роботи і надані пропозиції з трудового права щодо правового інституту «Роботодавець» в написанні наукових робіт, при викладанні дисциплін «Трудове право України» та «Актуальні проблеми трудового права» і в практиці майбутньої діяльності правника.

**(Або: Практична значимість** проведеного кваліфікаційного дослідження – у можливостях використати на практиці пропозиції щодо діяльності за модельним статутом та внесення змін у ГК України з метою його гармонізації з ЦК України.)

**Структура кваліфікаційної роботи** визначена метою та завданнями магістерського дослідження. Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, які поділені на підрозділи, висновків, списку використаних джерел (95 найменувань) та чотирьох додатків. Загальний обсяг роботи – 120 друкованих сторінок, причому обсяг основної частини роботи складає 100 сторінок.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

**ЗРАЗОК ОФОРМЛЕННЯ**

списку використаних джерел за ДСТУ 8302:2015 та відповідно до Наказу  
МОН № 40 від 12.01.2017 р.

**КНИГИ****Однотомні видання***Один автор*

Задоя К. Основи європейського кримінального права : навч. посібник. – Одеса : Фенікс, 2024. – 828 с.

Криворучко С. В. Оцінка результативності персоналу від звичайної до наукової. Визначення та порівняльний аналіз детермінованих і стохастичних підходів. – К.: ЛАТ & К, 2020. – 72 с.

Суша О. Р. Аудит: навчальний посібник. – Львів : “Новий Світ-2000”, 2024. – 284 с.

Тертишник В. М. Кримінальний процесуальний кодекс України. Науково-практичний коментар. Вид. 21-ше, доповн. і перероб. Київ : Алерта, 2024. 1060 с.

*Два автори*

Моделювання ділової комунікації: навчальний посібник / Н. О. Химиця, О. О. Морушко. – Львів: Видавництво ПП “Новий Світ – 2000”, 2025. – 168 с.

Назарчук Т. В., Косіюк О. М. Менеджмент організацій: навч. посіб. – Київ: Вид. Центр учбової літератури», 2024. - 492 с.

Озерна І.В., Пугаченко О.Б. Основи правових знань для економістів: навчальний посібник. Київ: Алерта, 2024. 314 с

*Три автори*

Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навч. посіб. Київ: ФОП Ямчинський О. В. 2020. 466 с.

Митрофанов І. І., Васечко Л. О., Кравчук В.М. Професійна етика в юриспруденції: підручник. Київ: Юрінком Інтер, 2024. 476 с.

*Чотири і більше авторів*

Менеджмент. Навчальний посібник для здобувачів вищої освіти. Вид. 2-ге переробл. і допов. / Страпчук С. І., Миколенко О. П., Попова І. А., Пустова В. В. Львів: Видавництво «Новий Світ – 2000», 2025. 356 с.

Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Бортняк В. А., Вітвіцький С. С., Дніпров О. С. та ін. за заг. ред. В. П. Петкова. — Київ: Видавництво «КНТ», 2025. —

312 с.

Smart economy: essence, evolution and development. I. Kalenyuk, L. Tsymbal, A. Djakona, I. Uninets.- ISMA University of applied sciences, Riga, 2024. 223 p.

*Без автора*

Інноваційний розвиток бізнесу: Практикум для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» освітньої програми «Економіка бізнесу» / Укл.: О. Ю. Ємельянов, Т. О. Петрушка. – Львів: Видавництво ПП «Новий Світ – 2000», 2024. – 131 с.

Менеджмент та маркетинг інновацій : монографія / за заг. ред. С. М. Ілляшенка. – Суми : Університетська книга, 2021. – 616 с.

Науково-практичний коментар Кримінального процесуального кодексу України. Станом на 12 квітня 2024 року / За заг. ред. Стратонова В. М. — Київ : Видавничий дім «Професіонал», 2024. — 1336 с.

Тренінгові технології навчання у практичній підготовці студентів (ділові та рольові ігри): навчально-методичний посібник // За ред. д.е.н., доц. Г. М. Азаренкової, доц. Н. М. Самородової – Львів: Новий Світ–2000, 2024. – 200 с.

Фінансове право (схеми) / за ред. І. М. Бондаренко та Т. Є. Кагановської ; Харків. нац. ун-т ім. В. Н. Каразіна ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. – Харків: Право, 2022. – 276 с.

Фінанси неприбуткових організацій: навчальний посібник / Укладачі: Білик О.І., Дорош І.М. – Львів: Видавництво ПП «Новий Світ – 2000», 2024, 208 с.

### **Багатотомні видання**

Енциклопедію перекладознавства: у 4-х томах. Т. 1: пер. з англ. / за ред. Іва Гамб'є та Люка ван Дорслара; за заг. ред.: О. А. Кальниченка та Л. М. Черноватого – Вінниця: Нова книга, 2020. – 551 с.

Банківська система: підручник. 2-ге видання, стереотипне / О. М. Тридід, Б. В. Самородов, І. М. Вядро ва та ін.; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. С. Смовженко. – Львів : «Новий Світ – 2000», 2024. – 536 с.

Артем Ковбель Forensic IV: Злочин та покарання. Книга 2 — К.: Кінцевий бенефіціар, 2024. — 192 с.

Methodology of organization of scientific research: manual in two parts in the group of international authors – part 1: Theoretical and methodological basics of organization of scientific research. Lviv: publishing house «Novyi Svit – 2000», 2024. 128 p.

## **ІНШІ ВИДАННЯ**

### **Дисертації**

Унінець І. М. Глобальні імперативи розвитку смартекономіки: дис..... д-ра екон.

наук : 073 – Менеджмент / І. М. Унінець ; Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана. – Київ, 2023. – 240 с.

Цівень Д. Організаційно-економічне забезпечення корпоративної соціальної відповідальності: дис д-ра філософії : 073 – Менеджмент ; Нац. техн. ун-т "Харків.

політехн. ін-т". – Харків, 2023. – 198 с.

Popova D. Intellectualization of Corporate Strategies of International Companies in the Conditions of Economy 4.0: PhD Thesis: 292 – International Economic Relations / D. Popova; Taras Shevchenko National University of Kyiv. – Kyiv, 2023. – 180 p.

### **Автореферати дисертацій**

Білошарка Ю. М. Стратегічне управління маркетингово-збутовою діяльністю суб'єктів аграрного бізнесу: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04; Одеський національний технологічний університет. – Одеса, 2024. – 20 с.

Іжболдіна А. В. Вдосконалення організації внутрішнього контролю на промислових підприємствах : автореферат дис. ... д.філософ : 051 ; Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка. — 2024 — 20 с.

### **Архівні документи**

Матеріали Ради Народних комісарів Української Народної Республіки. *ЦДАВО України* (Центр. держ. архів вищ. органів влади та упр. України). Ф. 1061. Оп. 1. Спр. 8– 12. Копія; Ф. 1063. Оп. 3. Спр. 1–3.

Наукове товариство ім. Шевченка. *Львів. наук. б-ка ім. В. Стефаника НАН України*. Ф. 1. Оп. 1. Спр. 78. Арк. 1–7.

Лист Голови Спілки «Чорнобиль» Г. Ф. Лепіна на ім'я Голови Ради Міністрів УРСР. В. А. Масола щодо реєстрації Статуту Спілки та сторінки Статуту. 14 грудня 1989 р. *ЦДАГО України*. Ф. 1. Оп. 32. Спр. 2012. Арк. 63, 64, 64 зв., 71.

## **ЧАСТИНА ВИДАННЯ**

### **Розділ книги**

Ковальчук С. М. Управління змінами в організації. Сучасний менеджмент: теорія та практика / за ред. І. М. Ковалюка. – Київ: Видавництво "Наука", 2021. – С. 112– 130.

Yulia Klius, Anzhelika Izhboldina. Creating of model of efficiency of internal

control of industrial enterprises Integration of traditional and innovative scientific researches: global trends and regional aspect: collective monograph / edited by authors. – 2nd ed. – Riga, Latvia : «Baltija Publishing», 2020. – 51-71 p.

### **Тези, доповідь з матеріалів конференції, круглих столів**

Мінакова Олена, Ліхтар Денис. Мотивація персоналу в сучасних умовах господарювання: інновації та цифровізація як ключ до ефективності. Пріоритетні напрями розвитку наукової думки у XXI столітті : Зб. наук. праць за матеріалами VI Міжн. наук.-практ. конф. до Дня науки України з нагоди 35-річчя МАУП(17 травня, 2024 р., м. Одеса). MANS Ломжі- С. 86-87.

Кузнєцова О. В., Рибак О. М., Аргірова М. П. Ціноутворення продуктів харчування під час війни. Мат. V міжнар. наук.-практ. конф. До дня науки України "Перспективні напрями розвитку наукової думки в XXI столітті, присвяченій 25- річчю Одеського інституту МАУП": Збірник мат. тез доповідей. - Одеса: ОІ МАУП, ТОВ «Лерадрук», 19 травня 2023.– С. 242-246.

### **Стаття з довідкового видання**

Лой А. Визначення стратегій залучення інвестицій для збільшення економічного потенціалу торговельного підприємства. Економіка, підприємництво, менеджмент. – 2023. – Том 10, № 1. – С. 8–16.

Smith J. A. Project Management Principles // Encyclopedia of Management / ed. by M. Brown. – 3rd ed. – New York: Wiley, 2022. – P. 250–255.

### **Стаття з продовжуваного видання**

Фролов Ю. В. Особливості бізнес-процесів підприємств в сучасних умовах діджиталізації. Інвестиції: практика та досвід № 20/2024. С. 227-232.

Vo M.S., Huynh D.Q.V., Nguyen G.H. et al. The impact of Marketing Communication Content Distributed on Social Networks on Electronic Word-of-Mouth. Journal of Distribution Science, 2022, Vol. 20(5), 65–74.

### **Стаття з періодичного видання (журнал, газета)**

Гордієнко М. І. Огляд змін податкового законодавства України в період дії військового стану. Молодий вчений. 2023. № 1(113). С. 158-162.

Добрунік Т. П. Земельні ресурси в системі оподаткування суб'єктів агробізнесу. *Причорноморські економічні студії*. 2024. Випуск 86. С. 112-119

Шкорина І. І. Маркетингова стратегія розвитку логістичних послуг в глобальному економічному просторі. Актуальні проблеми економіки. – 2023. – № 11. – С. 60–73.

Topalova, I., Lozova, T., Riepnova, T., Dashchenko, Chudaieva, I., Darushyn, O. Business Process Management in Entrepreneurial Activity Based on a Platform Approach. Indian Journal of Information Sources and Services (IJISS), 14(2). Pp. 46-55. DOI: <https://doi.org/10.51983/ijiss-2024.14.2.08>

## **ЕЛЕКТРОННІ РЕСУРСИ**

Череп О. Г., Калюжна Ю. В., Михайліченко Л. В. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану в Україні. Економіка та суспільство. 2023. № 48. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2214/2136> (дата звернення: 15.07.2024).

Портал української мови та культури. Тлумачний словник. URL: <https://www.slovyk.ua/index.php?s1=1&s2=0>.

Weber W., Engebretsen M., Kennedy H. Data stories. Rethinking journalistic storytelling in the context of data journalism. URL: <https://www.hope.uzh.ch/scoms/article/view/j.scoms.2018.01.013/998>.

Міністерство освіти і науки України : вебсайт. URL: <https://mon.gov.ua/> (дата звернення: 10.08.2024).

APA Style Introduction. *Purdue University*. URL: [https://owl.purdue.edu/owl/research\\_and\\_citation/apa\\_style/apa\\_style\\_introduction.html](https://owl.purdue.edu/owl/research_and_citation/apa_style/apa_style_introduction.html) (date of access: 09.08.2024).

### **ЗАКОНОДАВЧІ ТА НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ**

Конституція України : станом на 1 верес. 2016 р. : відповідає офіц. тексту. Харків : Право, 2016. 82 с.

Кодекс законів про працю України (зі змінами та допов. № 322-08 від 01.01.2019). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення: 18.08.24).

Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України

№ 2275-VIII від 06.02.2018 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19#Text> (дата звернення: 19.08.24).

Проект Закону про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо скасування мораторію на проведення податкових перевірок № 10016-д від 16.10.2023. URL: <https://itd.rada.gov.ua/billInfo/Bills/Card/42994> (дата звернення: 19.08.24).

Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо особливостей оподаткування у період дії воєнного стану: Закон України від 30.06.2023 № 3219-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3219-IX#Text> (дата звернення: 18.08.24).

Про охорону праці: Закон України (зі змінами та допов. № 2694-XII від 27.12.2019). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12> (дата звернення: 20.08.24).