

Затверджено

на засіданні кафедри управління,
фінансів та адміністрування

Протокол № 6 від 28.08.2025 р.

Завідувач кафедри



О. О. Мінакова

(підпис)

ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ

ОПП «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

галузь знань: С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні
відносини

спеціальність: С1 Економіка та міжнародні економічні відносини

ступінь вищої освіти: магістр

1. Ефективність діяльності центрів зайнятості та шляхи її підвищення (на прикладі...)
2. Удосконалення процесу адаптації персоналу (на прикладі...)
3. Удосконалення навчання персоналу організації (на прикладі...)
4. Вдосконалення організації та нормування праці на підприємстві (на прикладі...)
5. Аналіз та підвищення ефективності системи преміювання персоналу (на прикладі...).
6. Аналіз та планування соціального розвитку організації (на прикладі...).
7. Порівняльний аналіз організації соціального захисту інвалідів в Україні та інших державах (на прикладі...).
8. Формування системи соціального захисту в Україні та інших державах (на прикладі...).
9. Аналіз та прогнозування тенденцій міжнародної трудової міграції (на прикладі...)
10. Демографічні аспекти відтворення трудового потенціалу України (регіону).
11. Аналіз та прогнозування розвитку міграційних процесів в Україні (або на прикладі регіону) та інших країнах (за матеріалами...).
12. Самоменеджмент як фактор ефективної управлінської діяльності (на прикладі...).
13. Управління кар'єрою та розвитком працівників на підприємстві. (на прикладі...).
14. Організація професійного підбору працівників на вакантні робочі місця та шляхи його удосконалення (на прикладі...).
15. Вдосконалення системи виробничої та соціальної адаптації працівників організації (на прикладі...).

16. Психотехнології у сфері управління персоналом (на прикладі...).
17. Підвищення ефективності атестації персоналу організації (на прикладі...).
18. Напрями підвищення ефективності діяльності кадрових служб (на прикладі...).
19. Аналіз і планування витрат на персонал (на прикладі...).
20. Аналіз економічної та соціальної ефективності використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (на прикладі...).
21. Формування системи інформаційного забезпечення управлінської діяльності керівника (на прикладі...).
22. Формування та розвиток організаційної культури організації (на прикладі...).
23. Формування внутрішньої нормативно-правової бази управління персоналом (на прикладі...).
24. Формування кадрового резерву на заміщення посад керівників (на прикладі...).
25. Профорієнтаційна діяльність регіональних служб зайнятості (на прикладі одного регіону, області, району) (за матеріалами діяльності...).
26. Проблеми молодіжного безробіття та шляхи їх вирішення (на прикладі окремо взятого регіону) (за матеріалами діяльності...).
27. Вдосконалення організації праці в центрах зайнятості в умовах впровадження інновацій (за матеріалами діяльності...).
28. Вдосконалення працевлаштування безробітних з числа молоді (за матеріалами діяльності...).
29. Ефективність активних програм сприяння зайнятості(за матеріалами діяльності...).
30. Формування державної політики у сфері соціально-трудових відносин (за матеріалами діяльності...).
31. Удосконалення нематеріального стимулювання продуктивної трудової діяльності.
32. Шляхи поліпшення соціально-психологічного клімату в трудовому колективі (на прикладі...).
33. Організація розвитку персоналу та її ефективність (на прикладі...).
34. Розробка кадрової політики організації в сучасних умовах (на прикладі...).
35. Менеджмент персоналу в системі забезпечення ефективної діяльності підприємства (на прикладі...)
36. Соціально-трудові конфлікти в організації та методи їх вирішення (на прикладі...).
37. Шляхи поліпшення соціально-психологічного клімату в трудовому колективі (на прикладі...).
38. Теоретико-методичні аспекти дослідження та формування бренду роботодавця (на прикладі...).
39. Мотивація праці та її ефективність в управлінні персоналом організації (на прикладі...).
40. Управління плинністю кадрів підприємства (організації).

41. Сучасні підходи до вдосконалення організації оплати праці на підприємстві.
42. Ефективність удосконалення системи матеріального стимулювання (на прикладі...)
43. Удосконалення системи управління персоналом організації (на прикладі...).
44. Кадрова політика на підприємстві та шляхи її вдосконалення.
45. Удосконалення системи набору персоналу у контексті сучасних вимог ринку праці.
46. Мотивація персоналу як складова соціально-трудова відносин.
47. Сучасні підходи до мотивації трудової (професійної) діяльності персоналу.
48. Професійний підбір кадрів та його удосконалення (на прикладі...).
49. Умови праці на виробництві та шляхи їх поліпшення (на прикладі...).
50. Конфлікти в соціально-трудова сфері та способи їх вирішення (на прикладі...).
51. Організація оцінювання персоналу та її ефективність (на прикладі...).
52. Організація планування персоналу та його вдосконалення (на прикладі...).
53. Інвестування в персонал організації та його ефективність (на прикладі...).
54. Соціально-психологічний клімат у колективі та шляхи його оптимізації (на прикладі...).
55. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом організації (на прикладі...).
56. Якість робочої сили як основа підвищення конкурентоспроможності підприємства (на прикладі...).
57. Формування та підвищення ефективності системи інформаційного забезпечення управлінської діяльності керівника(на прикладі...).
58. Організація кадрового планування та методи його вдосконалення.
59. Організація оплати праці та шляхи її удосконалення (на прикладі...).
60. Удосконалення системи матеріальної мотивації персоналу підприємства (на прикладі...).
61. Аналіз структури персоналу організації та шляхи її удосконалення.
62. Організація системи професійного навчання на підприємстві та шляхи її удосконалення.....
63. Формування й підтримка ефективної організаційної культури (на прикладі...).
64. Дослідження ефективності системи управління персоналом організації (на прикладі...).
65. Оцінка організації діяльності менеджера з персоналу та шляхи підвищення її ефективності (на прикладі...).
66. Аналіз і напрямки удосконалення діяльності служб зайнятості.
67. Роль соціального діалогу в формуванні ефективної зайнятості.
68. Удосконалення системи мотивації праці персоналу як фактор підвищення ефективності діяльності організації (на прикладі...).
69. Роль працівників в формуванні та удосконаленні бренду роботодавця (на прикладі...)

70. Управління персоналом в умовах реструктуризації організації (на прикладі...)
71. Вдосконалення організації та нормування праці на підприємстві (на прикладі...)
72. Механізм забезпечення якості професійної діяльності державних службовців на засадах стандартизації (за матеріалами Національного агентства кваліфікацій)
73. Професійні стандарти з управління персоналом: міжнародний та вітчизняний досвід впровадження (за матеріалами Національного агентства кваліфікацій)
74. Модернізація професійних стандартів як механізм усунення диспропорції попиту та пропозиції на ринку праці (за матеріалами Національного агентства кваліфікацій)
75. Удосконалення професійної підготовки фахівців з економіки в Україні на основі аналізу міжнародного досвіду (за матеріалами Національного агентства кваліфікацій)